

**Показатели эффективности
деятельности работников МБОУ ДОД ЦДТ г. Николаевска-на-Амуре**

педагог дополнительного образования

№	Направление	Целевые показатели	до балл
1.	Реализация дополнительной общеразвивающей программы.	1.1. Своевременная модернизация программы. 1.2. Реализация долгосрочной программы. 1.3. Разработка авторской программы.	5
2.	Укомплектованность и сохранность детского объединения в течение учебного года	2.1. Соответствие числа учащихся нормативному количеству.	5
3.	Успешность освоения учащимися дополнительной общеразвивающей программы (по итогам стартового, промежуточного и итогового контроля)	3.1. % учащихся, имеющих положительную динамику достижений планируемых результатов освоения образовательных программ. 3.2. Работа с одаренными детьми и талантливой молодежью. 3.3. Работа с учащимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами.	3
4.	Результативность участия учащихся в мероприятиях различного уровня:	4.1. Наличие учащихся, ставших призерами (победителями) разных уровней; 4.2. % учащихся, участвовавших в мероприятиях от общего количества	3
5.	Наличие и выполнение плана воспитательной деятельности	5.1. Количество детей, участвовавших в мероприятиях творческого объединения. 5.2. Количество детей, участвовавших в мероприятиях центра, района. 5.3. Количество мероприятий, проведенных совместно с родителями, социальными партнерами.	3
6.	Участие в системе методической исследовательской, научной и творческой работе	6.1. Участие в работе методических объединений, педагогических советах, семинарах. и т.д. 6.2. Наличие публикаций на интернет-форумах, в СМИ. Своевременное обновление информации о своем коллективе на сайте центра. 6.3. Пополнение банка учебно-дидактических, информационно-методических материалов для обеспечения образовательного процесса. 6.4. Использование в работе	3

		инновационных педагогических образовательных технологий. 6.5. Разработка и выпуск авторских методических пособий.	
7.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	7.1. Своевременная и качественная подготовка отчетов, заполнение журналов, диагностических карт, конспектов открытых занятий и др.	2

Методист

№	Направление	Целевые показатели	До балл
1.	Укомплектованность и сохранность учащихся в детских объединений	1.1. Постоянный контроль за соответствием учащихся детских объединений нормативному количеству. 1.2. Своевременное оказание помощи педагогам по сохранению контингента учащихся.	3
2.	Повышение квалификации и профессиональной компетенции педагогических работников	2.1. Организация и проведение МО, педагогических советов, семинаров и других форм работы по профессиональному совершенствованию педагогов. 2.2. Разработка положений, документов, проектов, различных видов методической продукции. 2.3. Проведение мониторинговых исследований по изучению эффективности проводимой методической работы по своему направлению. 2.4. Организация методических выставок.	3
3.	Организация эффективной помощи педагогам в написании дополнительных общеразвивающих программ, учебных пособий, публикаций. Подготовка к аттестации педагогических кадров.	3.1. Система консультирования педагогов (групповые, индивидуальные). 3.2. Результативность наставничества молодых кадров. 3.4. Организация деятельности по диссеминации педагогами своего педагогического опыта.	3
4.	Информационная открытость	4.1. Наличие публикаций, печатных материалов, выступлений в СМИ, интернет-сайтах. 4.1. Обновление информации на сайте учреждения, своевременная новостийность.	3

		4.3. Выпуск печатных изданий по результатам работы.	
5.	Реализация сетевого взаимодействия по различным направлениям деятельности	5.1. Результативность сотрудничества с социальными партнерами.	3
6.	Наличие системы работы с документами. Высокий уровень исполнительской дисциплины.	6.1. Своевременное и качественное ведение обязательной текущей документации в рамках должностной инструкции. 6.2. Отсутствие замечаний по работе с документацией со стороны директора.	2
7.	Включение педагогических работников и учащихся в конкурное движение различного уровня	7.1. Положительная динамика успешности участия педагогов и учащихся в мероприятиях различного уровня (количество, качество).	2
8.	Выполнение плана проведения культурно-массовых мероприятий	8.1. Качественная подготовка и проведение мероприятий ЦДТ. 8.2. Инициатива, сложность и новизна форм проведения праздников, концертов, конкурсов.	3

Педагог-организатор

1.	Высокий уровень организации и проведения воспитательных мероприятий и содержательного досуга учащихся	1.1. Количественные показатели участия детей в мероприятиях: от 50 чел до 100 чел. свыше 100 чел	1 2
2.	Организация активно-содержательного отдыха и каникулярного время	2.1. Организация каникулярной практики. 2.2. Волонтерское и социально-значимое движение. 2.3. Приобщение к здоровому образу жизни.	3
3.	Информационная открытость. Сетевое сотрудничество в реализации воспитательной системы центра и годового плана с социальными партнерами.	3.1. Результативность сотрудничества с социальными партнерами: детскими общественными объединениями, учреждениями образования, культуры, молодежной политики, ветеранами и др. 3.2. Наличие публикаций, печатных материалов, выступлений в СМИ, интернет-сайтах. 3.3. Обновление информации на сайте учреждения, своевременная новостийность.	3
4.	Организация системы поддержки одаренных детей и включения учащихся в конкурное движение	4.1. Положительная динамика успешности участия учащихся в мероприятиях различного уровня	2

		(количество, качество).	
5.	Работа в режиме эксперимента, инновационная работа	5.1. Участие в системе методической работы центра, проектирование и внедрение современных форм, методов, технологий в работе с детьми, родителями, педагогами.	3
6.	Наличие системы работы с документами. Высокий уровень исполнительской дисциплины	6.1. Своевременное и качественное ведение обязательной текущей документации в рамках должностной инструкции, подготовка отчетов.	2
7.	Выполнение плана проведения культурно-досуговой деятельности	7.1. Качественная подготовка и проведение мероприятий ЦДТ. 7.2. Инициатива, сложность и новизна форм проведения праздников, концертов, конкурсов.	3

Заведующий хозяйством (завхоз):

1.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях	3
2.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	3
3.	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	3
4.	Своевременное обеспечение необходимым инвентарём образовательного процесса	3
5.	Своевременное составление установленной документации по учету и списанию материальных ценностей и материалов	3
6.	Постоянный контроль за расходом электроэнергии, воды, тепла	3
7.	Качественная организация и руководство работой обслуживающего персонала	3

Секретарь

1.	Качественное и своевременное ведение делопроизводства, использование баз данных, процедур хранения, передачи, обработки информации.	3
2.	Использование в профессиональном процессе персонального компьютера, современных информационных технологий систематически и эффективно.	3
3.	Высокая исполнительская дисциплина, отсутствие претензий и нареканий со стороны администрации.	3
5.	Качественное ведение персонифицированного учета, работа с пенсионным фондом, архивом.	3

6.	Качественная работа с фондом социального страхования, оформление больничных листов.	3
7.	Своевременное и качественное оформление и переоформление страховых медицинских полюсов.	3

Обслуживающий персонал

1.	Содержание участка (объекта) в образцовом состоянии, в соответствии с требованиями СанПиН.	3
2.	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	3
3.	Высокое качество работы, отсутствие справедливых претензий и нареканий со стороны родителей, администрации.	3
4.	Качественное проведение генеральных уборок, стирка штор, полотенец.	3
5.	Увеличение объёма работы в весенний, осенний и зимний периоды по уборке помещений, территории ЦДТ.	3
6.	Участие в работах по благоустройству и санитарной очистке территории, поливку клумб и саженцев.	3
7.	Сложность и напряженность в работе, связанную с подготовкой к новому учебному году, отчетным концертам, новогодним утренникам, праздникам.	3

Весь персонал центра

Премияльные выплаты по итогам работы за месяц в денежном эквиваленте:

1. Высокая результативность, успешное выполнение сложных работ.
2. Высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины.
3. Напряженность, интенсивность труда.
4. Качественная подготовка ЦДТ к новому учебному году.
5. Активное личное участие и высокое качество в организации каникулярного отдыха учащихся.
6. Высокие показатели по итогам календарного и учебного года.