

Учредительный документ юридического лица
ОГРН 1022700615442 представлен при
внесении в ЕГРЮЛ записи от 25.05.2020 за
ГРН 2202700173234



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эл

Сертификат: 62140800С3АВ17А549D1СВ1F193955А8
Владелец: Лузина Оксана Викторовна
ИФНС России по Железнодорожному району г. Хабаровска
Действителен: с 22.05.2020 по 22.05.2021

УТВЕРЖДЕН:
Приказом управления образования
администрации Николаевского
муниципального района
Хабаровского края
от 30.04.2020 № 112-осн.р



УСТАВ

Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей
центра детского творчества
г. Николаевска-на-Амуре Хабаровского края
(новая редакция)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей центр детского творчества г. Николаевска-на-Амуре Хабаровского края (далее «ЦДТ») является некоммерческой организацией, действующей в соответствии с Гражданским Кодексом Российской Федерации, Федеральными Законами «О некоммерческих организациях» от 12.01.1996 № 7, «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ, иными нормативными актами, оказывающей услуги по получению гражданами общедоступного и бесплатного среднего общего образования, если образование данного уровня гражданин получает впервые, создано путем изменения типа муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей центра детского творчества г. Николаевска-на-Амуре Хабаровского края на основании решения Собрания депутатов Николаевского муниципального района Хабаровского края № 31-185 от 29.12.2014 «Об изменении типа существующих муниципальных образовательных учреждений на муниципальные казенные образовательные учреждения».

Настоящая редакция Устава разработана в целях приведения его в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации об образовании.

Полное наименование ЦДТ: муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей центр детского творчества г. Николаевска-на-Амуре Хабаровского края.

Сокращенное наименование ЦДТ: МБОУ ДОД ЦДТ.

Организационно-правовая форма ЦДТ: учреждение.

1.2. Юридический адрес ЦДТ: 682460, Хабаровский край, г. Николаевск-на-Амуре, ул. Советская, 75.

1.3. ЦДТ по своему типу относится к организациям дополнительного образования, действующей в организационно-правовой форме муниципального бюджетного учреждения.

1.4. Учредителем ЦДТ является администрация Николаевского муниципального района Хабаровского края в лице управления образования администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края (далее Учредитель), в соответствии с законами Российской Федерации.

1.5. Юридический адрес Учредителя: 682460, Хабаровский край г. Николаевск-на-Амуре, Кантера, 2.

1.6. Отношения между ЦДТ и Учредителем определяются договором о взаимоотношениях между ними, заключенным в соответствии с законодательством Российской Федерации. Отношения между ЦДТ и учащимися, их родителями (законными представителями несовершеннолетних) регулируются в порядке, установленном настоящим Уставом.

1.7. В своей деятельности ЦДТ руководствуется Конституцией Российской

Федерации; Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации»; Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам, утвержденным приказом министерства просвещения Российской Федерации от 09 ноября 2018 г. № 196; нормативными правовыми актами Российской Федерации, Хабаровского края, приказами, распоряжениями Учредителя, Министерства образования и науки Хабаровского края, настоящим Уставом.

1.8. ЦДТ является юридическим лицом, имеет обособленное имущество на праве оперативного управления, самостоятельный баланс, лицевые счета в территориальном органе Федерального казначейства по Хабаровскому краю, круглую печать со своим наименованием и изображением герба Российской Федерации, штамп и другие необходимые реквизиты; ведет делопроизводство и архив, установленные действующим законодательством.

1.9. ЦДТ вправе от своего имени заключать договоры, приобретать имущественные и неимущественные права, нести обязанность, быть истцом и ответчиком в суде.

1.10. ЦДТ приобретает право на образовательную деятельность и получение льгот, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Хабаровского края, с момента выдачи ему лицензии.

1.11. Регистрация и лицензирование ЦДТ проводятся в порядке, установленном законодательством РФ и иными правовыми актами, на основании Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

1.12. ЦДТ принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приема учащихся, режим занятий учащихся, формы периодичности и порядок текущего контроля за реализацией и освоением дополнительных общеразвивающих программ, порядок оформления отношений между ЦДТ, учащимися и их родителями (законными представителями несовершеннолетних).

1.14. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права учащихся и работников ЦДТ учитывается мнение родительского комитета, а также в порядке и случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, общим собранием трудового коллектива.

1.15. ЦДТ формирует открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию о ее деятельности, и обеспечивает доступ таким ресурсам посредством размещения их в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте в сети Интернет. ЦДТ обеспечивает открытость и доступность информации своей деятельности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

1.16. В ЦДТ не допускается создание и деятельность организационных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений и

организаций.

2. Цели, задачи и направления деятельности

2.1. ЦДТ создан для осуществления следующих целей:

Обеспечение развития системы дополнительного образования детей Николаевского муниципального района Хабаровского края;

Расширение возможностей для удовлетворения разнообразных интересов детей и их семей в сфере образования.

Создание условий для активного включения подрастающего поколения в социально-экономическую и культурную жизнь общества.

Обеспечение прав ребенка на развитие, личностное самоопределение и самореализацию.

2.2. Основными задачами ЦДТ являются:

- создание необходимых условий для личностного развития учащихся, позитивной социализации и профессионального самоопределения;

- удовлетворение индивидуальных потребностей учащихся в интеллектуальном, художественно-эстетическом, нравственном развитии, а также в занятиях физической культурой;

- формирование и развитие творческих способностей учащихся, выявление, развитие и поддержку талантливых учащихся;

- обеспечение духовно-нравственного, гражданского, патриотического, трудового воспитания учащихся;

- формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья учащихся;

- удовлетворение иных образовательных потребностей и интересов учащихся, не противоречащих законодательству Российской Федерации, осуществляемых за пределами федеральных государственных образовательных стандартов и федеральных государственных требований.

2.3. Основными направлениями деятельности ЦДТ являются:

- Реализация дополнительных общеразвивающих программ по направлениям: художественной, физкультурно-спортивной, социально-педагогической, туристско-краеведческой.

- Воспитательная деятельность - формирование мотивации к познанию, творчеству и труду, приобщение к ценностям и традициям многонациональной культуры российского народа.

- Проведение методической работы, направленной на совершенствование образовательного процесса, повышение профессионального уровня педагогических кадров. Обобщение и внедрение передового педагогического опыта.

- Организация и проведение массовых мероприятий: концертов, выставок,

творческих конкурсов, с целью повышения эффективности, качества, результативности реализации дополнительных общеразвивающих программ средствами культурно-досуговой деятельности. Создание необходимых условий для совместного труда и (или) отдыха учащихся, родителей (законных представителей несовершеннолетних).

- Развитие детского и молодежного движения, поддержка деятельности детских и молодежных общественных объединений.

- ЦДТ в праве осуществлять организацию отдыха и оздоровления учащихся в каникулярное время (с круглогодичным или дневным пребыванием).

2.4. ЦДТ выполняет муниципальное задание, которое формируется и утверждается Учредителем. Самостоятельно разрабатывает программу своей деятельности с учетом запросов детей, потребности семьи, детских и молодежных объединений, особенностей национально-культурных традиций и социально-экономического развития региона.

2.5. ЦДТ организует работу с детьми в различных объединениях (художественных, туристско-краеведческих, социально-педагогических, физкультурно-спортивных) в течение всего календарного года. Может создавать различные объединения с постоянным или переменным составом на своей базе, в оздоровительных лагерях и других площадках.

2.6. Для выполнения функций и реализации задач ЦДТ:

- разрабатывает программы, информационные и методические материалы по разным формам организации дополнительного образования детей;

- формирует и расширяет программную и информационно-методическую базу для учащихся и педагогических работников;

- апробирует разработанные программные, информационно-методические материалы и образовательные технологии по всем направлениям деятельности ЦДТ с целью их последующего обобщения и внедрения в педагогическую практику;

- проводит совещания, семинары, конференции, консультации по вопросам учебной, воспитательной и методической работы для педагогических работников;

- организует и проводит массовые мероприятия: концерты, выставки, творческие конкурсы, с целью повышения эффективности, качества, результативности реализации дополнительных общеразвивающих программ средствами культурно-досуговой деятельности. Создает необходимые условия для совместного труда и отдыха учащихся, родителей (законных представителей несовершеннолетних);

.- создает информационные банки одаренных детей, дополнительных общеразвивающих программ;

- изучает, обобщает и распространяет эффективные формы и методы педагогической практики, опыт использования инновационных технологий обучения в дополнительном образовании детей с учетом направленностей дополнительных общеразвивающих программ;

- принимает участие в краевых, всероссийских, международных конкурсах и

проектах;

- выполняет иную деятельность, не противоречащую законодательству Российской Федерации и направленную на выполнение уставных задач;

- несет в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за невыполнение функций, определенных его Уставом; реализацию не в полном объеме дополнительных общеразвивающих программ; качество реализуемых дополнительных общеразвивающих программ; соответствие форм, методов и средств организации образовательного процесса по возрасту, интересам и потребностям детей и подростков; жизнь и здоровье детей и работников учреждения во время образовательного процесса; нарушение прав и свобод учащихся и работников учреждения; иные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

2.7. ЦДТ может оказывать помощь педагогическим коллективам других образовательных организаций в реализации дополнительных общеразвивающих программ, организации досуговой и внеклассной деятельности учащихся, а также молодежным и детским общественным объединениям и организациям на договорной основе.

2.8. Платные образовательные услуги оказываются на основании договора на оказание платных образовательных услуг, заключенного в письменной форме между ЦДТ и юридическими, физическими лицами, заказывающими образовательные услуги для себя или несовершеннолетних граждан либо получающих образовательные услуги лично. Оказание ЦДТ платных образовательных услуг регулируется положением об оказании платных образовательных услуг, утвержденным приказом директора ЦДТ.

2.9. ЦДТ вправе вести дополнительные платные виды деятельности, к которым относятся:

- изучение профильных дисциплин сверх часов и сверх программы по данной дисциплине предусмотренной учебным планом;

- репетиторство с учащимися другого образовательного учреждения;

- создание различных студий, групп, факультативов по обучению и приобщению детей и взрослых к знанию мировой культуры, музыки (включая обучение игре на музыкальных инструментах), театра, хореографии, живописи, народных промыслов, иностранных языков, и т.д.;

- создание групп по адаптации детей к условиям школьной жизни (подготовительные группы, дошкольные группы);

- создание различных секций, групп по укреплению здоровья (гимнастика, аэробика, ритмика и т. д.);

- проведение семинаров, круглых столов по обмену опытом, если это не предусмотрено муниципальным заданием и не финансируется из бюджета района;

- культурно-просветительская деятельность и иная приносящая доход деятельность;

- сдача в аренду имущества в порядке установленным действующим

законодательством РФ и по согласованию с учредителем;

- организация фестивалей, конкурсов, концертов и иных форм публичного показа результата творческой деятельности учащихся;
- настройка и ремонт музыкальных инструментов, прокат музыкальных инструментов;
- организация и проведение выставок-продаж, аукционов изделий учащихся;
- выполнение заказов учреждений, предприятий, организаций на изготовление изделий и проведение мероприятий;
- оказание фото и видео работ и услуг;
- оказание информационных, экспертных и консультационных услуг;
- прокат сценических костюмов, реквизита, музыкальных инструментов;
- оказание иные услуг и выполнение работ, в соответствии с направлениями деятельности и не противоречащими законодательству Российской Федерации.

ЦДТ вправе осуществлять образовательную деятельность за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг. Доход от оказания платных образовательных услуг используется ЦДТ в соответствии с уставными целями.

3. Содержание и организация образовательного процесса

3.1. ЦДТ работает с детьми и подростками в возрасте до 18 лет.

3.2. Обучение и воспитание в ЦДТ ведется на русском языке.

3.3. Прием в ЦДТ учащихся осуществляется в соответствии с Положением о правилах приема, по заявлению родителей (законных представителей несовершеннолетних) на имя директора ЦДТ, либо по заявлению ребенка, достигшего возраста 14 лет, с согласием родителей (законных представителей несовершеннолетних).

При зачислении в хореографические объединения предоставляется справка врача о состоянии здоровья ребенка с заключением о возможности заниматься в группах дополнительного образования по избранному профилю.

3.4. При приеме в ЦДТ администрация знакомит учащихся и их родителей (законных представителей несовершеннолетних) с настоящим Уставом ЦДТ, лицензией на право ведения образовательной деятельности и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса ЦДТ.

Правила приема детей в ЦДТ в части, не урегулированной законодательством Российской Федерации, порядком приема в образовательные учреждения, установленным Министерством просвещения Российской Федерации, настоящим Уставом, определяются ЦДТ самостоятельно.

3.5. Содержание дополнительных общеразвивающих программ и сроки обучения определяются программами, разработанными и принятыми педагогическим или методическим советом ЦДТ и утвержденными директором.

Дополнительные общеразвивающие программы могут быть: типовыми; модифицированными; экспериментальными; авторскими.

В ЦДТ реализуются следующие виды дополнительных общеразвивающих программ:

- одноуровневые,
- разноуровневые,
- традиционные.

3.6. ЦДТ организует работу с детьми и подростками в течение всего календарного года, включая каникулярное время. В каникулярное время организуется работа концертных бригад, профильных, загородных лагерей или лагерей с дневным пребыванием детей, других объединений, как с постоянным, так и с переменным составом детей, на своей или иной базе, по месту жительства.

3.7. ЦДТ организует и проводит массовые мероприятия, создает необходимые условия для совместного труда, отдыха детей, родителей (законных представителей несовершеннолетних).

3.8. Организация образовательного процесса регламентируется учебным планом, годовым планом учебно-воспитательной работы и расписанием занятий, разрабатываемых ЦДТ самостоятельно и утверждаемых директором ЦДТ. Набор учащихся в объединения осуществляется, как правило, до 15 сентября каждого учебного года. Учащиеся могут заниматься в нескольких объединениях ЦДТ, менять их в течение года.

3.10. Численный состав групп в объединениях:

- 1-го года обучения – 12–15 человек;
- 2-го года – 10–12 человек;
- 3-го года - 8-10 человек;
- для последующих годов обучения – 6 – 8 человек.

3.11. Учебная нагрузка в неделю в объединениях составляет от 4 до 8 часов соответственно с возрастом и годом обучения учащихся, профилю дополнительной общеразвивающей программы и результативностью.

3.12. Продолжительность академического часа учебного занятия – от 30 до 45 минут. (После 30 – 45 минут занятий необходимо устраивать перерыв длительностью не менее 10 минут для отдыха детей и проветривания помещений).

Продолжительность занятия зависит от профиля объединения, содержания дополнительной общеразвивающей программы, года обучения и возраста детей, исходя из психофизиологических особенностей, педагогической целесообразности и условий работы.

В зависимости от специфики объединения занятие может проходить без перерывов (на экскурсии, в походе, массовых мероприятиях), которые входят в учебно-тематический план дополнительной общеразвивающей программы.

3.13. В ЦДТ устанавливаются следующие основные виды занятий:

- групповые и индивидуальные учебные занятия;
- репетиции;

- выставки, концерты, конкурсы, экскурсии;
- массовые мероприятия;
- туристские сборы, походы и лагеря;
- олимпиады, соревнования, конференции, смотры, фестивали,
- и другие виды досуговой деятельности.

3.14. Учебные занятия могут проводиться с полным составом учащихся, в подгруппах (2 – 6 человек), по индивидуальному учебному плану (индивидуальный образовательный маршрут), с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, в одновозрастных и разновозрастных объединениях (группы, студии, творческие коллективы, ансамбли, театры, творческие объединения, клубы и др.), в объединениях с постоянным или переменным составом учащихся в соответствии с дополнительными общеразвивающими программами.

3.15. Определение уровня успешности освоения учащимися дополнительных общеразвивающих программ проводится:

- по результатам тестирования, анкетирования;
- защиты проектов;
- выполнения творческих работ опытно-экспериментального, учебно-исследовательского, практического, прикладного характера и других предусмотренных программами;
- по итогам мероприятий (олимпиад, выставок, конкурсов, соревнований, конференций, смотров, фестивалей, концертов и другое).

3.16. Педагоги ежегодно обновляют дополнительные общеразвивающие программы с учетом развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы.

3.17. В работе объединений могут участвовать совместно с детьми их родители (законные представители несовершеннолетних) без включения в основной состав, при наличии условий и согласия руководителя.

3.18. Для учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов, ЦДТ организует образовательный процесс по дополнительным общеразвивающим программам с учетом особенностей психофизического развития указанных категорий учащихся.

С учащимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами может проводиться индивидуальная работа как на своей или иной базе, так и по месту жительства.

3.19. Использование при реализации дополнительных общеразвивающих программ методов и средств обучения и воспитания, образовательных технологий, наносящих вред физическому или психическому здоровью учащихся, запрещается.

4. Имущество и финансы

4.1. Источником формирования имущественного фонда и финансовых

ресурсов ЦДТ являются:

- бюджетные средства;
- внебюджетные средства;
- имущество, переданное ЦДТ на праве оперативного управления;
- добровольные пожертвования физических и юридических лиц;
- другие источники в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Комитет по управлению имуществом администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края закрепляет за ЦДТ имущество на праве оперативного управления. ЦДТ владеет, пользуется и распоряжается закрепленным имуществом в пределах, установленных действующим законодательством Российской Федерации и договором между ЦДТ и Комитетом по управлению имуществом администрации Николаевского муниципального района.

4.3. Земельный участок закрепляется за ЦДТ в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.4. ЦДТ несет ответственность перед собственником за сохранность и эффективное использование закрепленной за ЦДТ собственности. Контроль деятельности ЦДТ в этой части осуществляется Учредителем.

4.5. Муниципальная собственность, закрепленная за ЦДТ, может отчуждаться собственником в порядке и на условиях, которые установлены законодательством Российской Федерации, законодательством Хабаровского края и правовыми актами органов местного самоуправления, принятыми в пределах своих полномочий.

4.6. ЦДТ отвечает по своим обязательствам находящимися в его распоряжении денежными средствами в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств. При недостаточности указанных денежных средств субсидиарную ответственность по обязательствам ЦДТ несет собственник его имущества.

4.7. ЦДТ не вправе распоряжаться движимым и недвижимым имуществом, закрепленным за ЦДТ собственником или приобретенным ЦДТ за счет средств, выделенных ему собственником на эти цели, а также совершать крупные сделки.

4.8. При ликвидации ЦДТ по решению собственника денежные средства, за вычетом платежей по покрытию своих обязательств, направляются Учредителем на цели развития образования.

4.9. ЦДТ не вправе выступать в качестве арендатора и арендодателя имущества, закрепленного за ним на праве оперативного управления. ЦДТ с согласия Учредителя на основании договора между ЦДТ и медицинским учреждением имеет право предоставлять медицинскому учреждению в пользование движимое и недвижимое имущество для медицинского обслуживания учащихся и работников ЦДТ и прохождения ими медицинского обследования. Указанные отношения могут осуществляться на безвозмездной основе.

4.10. Финансовое обеспечение деятельности ЦДТ осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.10.1. Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания ЦДТ осуществляется на основе региональных нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности. Данные нормативы определяются по каждому типу, виду и категории образовательного учреждения, уровню образовательных программ в расчете на одного учащегося.

4.10.2. Нормативы финансового обеспечения государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в ЦДТ посредством выделения субвенций местному бюджету в размере, необходимом для реализации основных общеобразовательных программ в части финансирования расходов на оплату труда работников, расходов на учебники и учебные пособия, технические средства обучения, расходные материалы и хозяйственные нужды (за исключением расходов на содержание зданий и коммунальных расходов, осуществляемых из местного бюджета) устанавливаются в соответствии с нормативами, установленными законами Хабаровского края.

4.10.3. Органами местного самоуправления могут быть установлены нормативы финансового обеспечения образовательной деятельности ЦДТ за счет средств местного бюджета (за исключением субвенций, предоставляемых из бюджета Хабаровского края).

4.11. ЦДТ осуществляет оказание муниципальных услуг, выполнение работ и (или) исполнение муниципальных функций в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления по организации предоставления образовательных услуг на территории муниципального района, финансовое обеспечение деятельности которого осуществляется за счет средств муниципального бюджета на основании бюджетной сметы, устанавливающей в соответствии с классификацией расходов бюджетов лимиты бюджетных обязательств ЦДТ.

4.12. Обеспечение выполнения функций ЦДТ включает:

- оплату труда работников ЦДТ;
- оплату поставок товаров, выполнения работ, оказания услуг для муниципальных нужд;
- уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации;
- возмещение вреда, причиненного ЦДТ при осуществлении его деятельности.

4.13. Порядок оплаты труда работников ЦДТ за счет средств краевого бюджета, средств муниципального бюджета, установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера определяет Положение об оплате труда работников ЦДТ.

4.14. ЦДТ вправе привлекать в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, дополнительные финансовые средства за счет предоставления платных дополнительных образовательных услуг, а также за счет

добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц, в том числе иностранных граждан и (или) иностранных юридических лиц.

Привлечение дополнительных средств не влечет за собой снижение нормативов и (или) абсолютных размеров финансового обеспечения его деятельности за счет средств местного бюджета.

4.15. ЦДТ может оказывать на договорной основе населению, предприятиям, учреждениям и организациям платные дополнительные образовательные услуги (обучение по дополнительным общеразвивающим программам, преподавание специальных курсов и циклов дисциплин, репетиторство, занятия с учащимися углубленным изучением предметов и другие услуги), не предусмотренные основными общеразвивающими программами.

В случае организации дополнительных платных услуг, ЦДТ разрабатывает Положение о платных услугах, которое определяет перечень услуг, порядок предоставления и порядок оплаты, регламентирует другие вопросы, связанные с предоставлением платных услуг. Директор ЦДТ разрабатывает должностные инструкции для тех, кто оказывает платные услуги, заключает договоры с потребителями услуг.

4.15.1. Услуги оплачиваются через банковские учреждения, в ЦДТ предъявляются квитанции об оплате. Сбор наличных средств в ЦДТ запрещается.

4.15.3. ЦДТ имеет право привлекать сторонние организации, имеющие лицензии на образовательную деятельность, для оказания платных дополнительных образовательных услуг.

4.15.4. Доход от платных образовательных услуг используется ЦДТ в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставными целями.

4.15.5. Платные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансируемой за счет средств бюджета. В противном случае средства, заработанные посредством такой деятельности, изымаются Учредителем в его бюджет. ЦДТ вправе оспорить указанное действие Учредителя в суде.

4.16. Доходы, полученные ЦДТ за счет предоставления платных дополнительных образовательных услуг, а также за счет добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц, в том числе иностранных граждан и (или) иностранных юридических лиц, зачисляются в бюджет муниципального района.

4.17. ЦДТ вправе вести приносящую доход деятельность постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствует указанным целям. Осуществление указанной деятельности допускается, если это не противоречит федеральным законам.

Учредитель вправе приостановить приносящую доходы деятельность ЦДТ, если она идет в ущерб образовательной деятельности, до решения суда по этому вопросу.

4.18. ЦДТ отвечает по своим обязательствам, находящимся в ее распоряжении денежными средствами и принадлежащей ему собственностью. При

недостаточности у ЦДТ средств ответственность по его обязательствам несет собственник имущества, закрепленного за ЦДТ.

4.19. ЦДТ самостоятельно осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, имеет самостоятельный баланс и лицевой счет.

4.20. ЦДТ осуществляет финансовую деятельность в соответствии с договором с Муниципальным учреждением «Централизованная бухгалтерия учреждений образования» об оказании услуг по обслуживанию финансово-хозяйственной деятельности.

4.21. Финансовые и материальные средства ЦДТ, закрепленные за ним Учредителем, используются в соответствии с уставом ЦДТ и изъятию не подлежат, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

4.22. Финансирование ЦДТ осуществляется посредством предоставления соответствующим бюджетом субсидии на выполнение муниципального задания, включающей обязательную субсидию на оказание услуг (выполнение работ) в соответствии с муниципальным заданием, которое рассчитывается исходя из фактически сложившихся расходов ЦДТ, субсидию на иные цели.

4.23. Операции со средствами ЦДТ, зачисленными в соответствии с бюджетной сметой на лицевые счета, открытые в органах Федерального казначейства, осуществляются с предоставлением в финансовый орган документов, подтверждающих возникновение денежных обязательств ЦДТ за исключением случаев, установленных нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления.

Остатки неиспользованных на начало финансового года средств используются ЦДТ на те же цели в следующем финансовом году.

4.24. ЦДТ вправе самостоятельно определять направления и порядок использования средств, в том числе их долю, направляемую на оплату труда и материальное стимулирование работников ЦДТ.

5. Порядок управления

5.1. Управление ЦДТ осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом и строится на принципах единоначалия и самоуправления.

5.2. Непосредственный контроль за выполнением законодательства Российской Федерации, настоящего Устава, условий лицензии, его образовательной и финансово-хозяйственной деятельностью осуществляет Учредитель в рамках своей компетенции, установленной законодательством Российской Федерации.

Учредитель:

- утверждает Устав, изменения и дополнения в Устав ЦДТ;
- назначает на должность и освобождает от должности директора ЦДТ, устанавливает директору заработную плату, в том числе надбавки и доплаты к

должностному окладу, порядок и размер его премирования;

- формирует и утверждает муниципальное задание ЦДТ;
- определяет приоритетные направления деятельности ЦДТ и осуществляет контроль деятельности по всем направлениям;
- контролирует сохранность предоставляемых помещений и имущества;
- осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью ЦДТ, за целевым использованием закрепленного за ним имущества, выполнением муниципального задания;
- осуществляет контроль за исполнением ЦДТ законодательства Российской Федерации в области образования;
- осуществляет контроль за соблюдением ЦДТ предусмотренных лицензией условий осуществления образовательной деятельности;
- иные полномочия в соответствии с договором о взаимоотношениях между ЦДТ и Учредителем.

5.3. К компетенции ЦДТ относятся:

- материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, оборудование помещений в соответствии с нормами и требованиями, осуществляемыми в пределах собственных финансовых средств;
- привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной настоящим Уставом, дополнительных источников и материальных средств;
- предоставление Учредителю и общественности ежегодного отчета о результатах самооценки деятельности ЦДТ;
- подбор, прием на работу и расстановка кадров, ответственность за уровень их квалификации;
- использование и совершенствование методик образовательного процесса и образовательных технологий, в том числе электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;
- разработка и утверждение дополнительных общеразвивающих программ и учебных планов;
- разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка ЦДТ, иных локальных актов;
- самостоятельное осуществление образовательного процесса в соответствии с настоящим Уставом, лицензией;
- обеспечение создания и ведения официального сайта ЦДТ в сети Интернет;
- осуществление иной деятельности, не запрещенной законодательством Российской Федерации и предусмотренной настоящим Уставом.

5.4. Непосредственное управление осуществляет директор, заключивший трудовой договор с Учредителем. Директор проходит соответствующую аттестацию согласно действующему законодательству Российской Федерации.

5.5. Директор ЦДТ является единоличным исполнительным органом ЦДТ, подотчетен и подконтролен Учредителю.

Директор:

- представляет интересы ЦДТ во всех инстанциях и действует от его имени без доверенности;

- обеспечивает выполнение текущих и перспективных планов ЦДТ, решений и указаний Учредителя, принятых в пределах его компетенции;

– утверждает штатное расписание, Правила внутреннего трудового распорядка ЦДТ, иные локальные акты;

– осуществляет наймы и увольнение работников ЦДТ, поощрение и наложение на них взысканий, распределяет должностные обязанности;

– заключает договоры, в том числе трудовые, гражданско-правовые, выдает доверенности;

– издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками ЦДТ;

- решает иные вопросы, отнесенные к компетенции директора ЦДТ законодательством Российской Федерации и Хабаровского края, а также настоящим Уставом и трудовым договором, заключенным между директором и Учредителем.

5.6. Директор несет ответственность за:

– результаты деятельности ЦДТ, качество и полноту выполнения муниципального задания, эффективность работы ЦДТ;

– сохранность и целевое использование имущества ЦДТ;

– за реализацию программ не в полном объеме;

– развитие материально-технической базы ЦДТ;

– невыполнение работниками правил и инструкций по охране труда, техники безопасности, санитарно-гигиенических норм, требований пожарной безопасности, а также невыполнение мероприятий по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям;

– нарушение правил хранения, комплектования, учета или использования архивных документов, а также документов по личному составу;

– создание условий для творческого роста педагогических работников, применения ими передовых форм и методов обучения, осуществления педагогических экспериментов, повышения квалификации кадров;

– планирование и организацию учебного процесса;

– за иные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Хабаровского края.

5.7. Формами самоуправления в ЦДТ являются: общее собрание трудового коллектива, Педагогический совет, родительский комитет.

5.8. Общее собрание трудового коллектива ЦДТ составляют работники ЦДТ. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже двух раз в год.

5.9. Общее собрание правомочно принимать решения, если в его работе участвуют не менее половины состава работников ЦДТ.

5.10. Общее собрание коллектива принимает решение открытым голосованием простым большинством голосов.

5.11. Компетенция Общего собрания трудового коллектива:

- принимает решение вопроса о необходимости заключения коллективного трудового договора, рассмотрение и принятие его проекта;
- разрабатывает и принимает правила внутреннего трудового распорядка ЦДТ, иные локальные акты;
- создание при необходимости временных или постоянных комиссий, советов, установление их полномочий.
- принятие Устава ЦДТ, изменений и дополнений к нему.

5.12. Для обеспечения коллегиальности в решении вопросов учебно-методической и воспитательной работы создается Педагогический совет. В состав Педагогического совета входят все педагогические работники ЦДТ. Деятельность Педагогического совета определяется положением, утверждаемым приказом директора ЦДТ.

5.13. Председателем Педагогического совета является директор ЦДТ.

5.14. К компетенции Педагогического совета относятся:

Вопросы анализа, оценки и планирования:

- теоретического и практического обучения, воспитательной и учебно-методической работы;
- объема и качества знаний, умений и навыков учащихся;
- инспектирования и внутреннего контроля образовательного процесса;
- общеразвивающих программ и учебных планов, а также изменений и дополнений к ним;
- содержания и качества дополнительных образовательных услуг, в том числе платных.

Вопросы разработки, апробации, экспертизы и применения педагогическими работниками:

- новых педагогических и воспитательных технологий;
- новых форм методических материалов, пособий, средств обучения и контроля;
- новых форм, методов теоретического и практического обучения.

Организация работы по повышению квалификации, развитию творческих инициатив педагогических работников.

Принятие решения о награждении учащихся и педагогических работников.

5.15. Педагогический совет собирается не реже четырех раз в год.

Решение Педагогического совета является правомочным, если на заседании присутствовало не менее двух третей членов и за него проголосовало более половины присутствующих.

5.16. В целях взаимодействия, с семьями учащихся в ЦДТ действует родительский комитет.

Родительский комитет:

- оказывает содействие педагогам в совершенствовании условий для осуществления образовательного процесса, в охране здоровья учащихся;
- защищает законные права и интересы учащихся;

- оказывает помощь в организации и проведении массовых мероприятий;
- организует работу с родителями (законными представителями несовершеннолетних) учащихся ЦДТ по разъяснению их прав и обязанностей, значению воспитания ребенка в семье;
- устанавливает связь с органами местного самоуправления, организациями, предприятиями по вопросам оказания помощи ЦДТ в укреплении материально-технической базы;
- выносит на рассмотрение директора ЦДТ и Педагогического совета предложения по организации воспитательной работы с учащимися, по организационно-хозяйственным вопросам, по улучшению работы педагогического коллектива с родителями (законными представителями несовершеннолетних) учащихся.

5.17. Деятельность родительского комитета определяется положением, утвержденным приказом директора ЦДТ.

5.18. В целях укрепления сотрудничества между ЦДТ и другими юридическими лицами в ЦДТ может создаваться Попечительский Совет, состав и деятельность которого определяется положением, утверждаемым приказом директора ЦДТ.

5.19. В ЦДТ могут создаваться советы, научно-методические советы и комиссии по различным направлениям его деятельности.

6. Права и обязанности участников образовательного процесса

6.1. Участниками образовательного процесса являются учащиеся (дети до 18 лет), педагогические работники, родители (законные представители несовершеннолетних).

6.2. Отношения ЦДТ и учащихся (в необходимых случаях их законных представителей) регламентируется законодательством Российской Федерации и Хабаровского края, локальными актами ЦДТ и настоящим уставом.

6.3. Учащимся ЦДТ является лицо, зачисленное приказом директора ЦДТ для обучения по дополнительным общеразвивающим программам.

6.4. Учащиеся обязаны:

- соблюдать положения настоящего Устава;
- систематически посещать занятия, поддерживать порядок и дисциплину, выполнять указания педагогических работников и администрации ЦДТ, не противоречащие Уставу ЦДТ;
- соблюдать правила техники безопасности, санитарно-гигиенические требования;
- бережно относиться к имуществу ЦДТ;
- участвовать в общественно полезной деятельности коллектива.

6.5. Учащиеся имеют право:

- получать дополнительное образование в соответствии со своими интересами и

психофизическими возможностями;

- участвовать в конкурсах, выставках, соревнованиях, концертной деятельности, олимпиадах и другое;

- заниматься в нескольких объединениях, менять их в соответствии с меняющимися интересами;

- получать дополнительные, в том числе платные, образовательные услуги;

- пользоваться во время занятий, соревнований, выставок учебными помещениями, оборудованием, инвентарем и материалами;

- вносить предложения по совершенствованию деятельности ЦДТ;

- избирать и быть избранными в ученические органы самоуправления ЦДТ;

- свободно выражать собственное мнение и убеждение;

- на защиту своих персональных данных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.6. К законным представителям несовершеннолетних относятся родители, усыновители, опекуны и попечители несовершеннолетнего учащегося.

6.7. Законные представители несовершеннолетних имеют право:

- выбирать объединения, формы обучения;

- знакомиться с ходом и содержанием учебного процесса, получать информацию о ребенке;

- защищать законные права и интересы ребенка;

- участвовать совместно с детьми в работе объединений, при наличии условий и с согласия руководителя объединения.

6.8. Законные представители несовершеннолетних обязаны:

- соблюдать настоящий Устав и требования локальных актов ЦДТ;

- создавать необходимые условия для получения своими детьми дополнительного образования.

6.9. Работники ЦДТ принимаются на работу в соответствии с трудовым законодательством. Трудовые отношения работника и ЦДТ регулируются трудовым договором, условия которого не могут противоречить законодательству Российской Федерации о труде.

При приеме на работу администрация ЦДТ знакомит принимаемого со следующими документами: настоящим Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и другими локальными актами ЦДТ.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующей системой оплаты труда работников ЦДТ в зависимости от его квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

Система оплаты труда работников ЦДТ (включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования) устанавливается положением об оплате труда работников ЦДТ,

утверждаемым приказом директора ЦДТ с учетом мнения общего собрания трудового коллектива, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.10. Каждый работник ЦДТ имеет право на:

- участие в управлении ЦДТ;
- защиту персональных данных в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- повышение профессиональной и педагогической квалификации за счёт средств ЦДТ;
- пользование информационными и методическими фондами ЦДТ;
- условия труда, соответствующие требованиям безопасности и гигиены;
- на свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с дополнительной общеразвивающей программой, утверждённой ЦДТ, методов отслеживания освоения программы;
- социальные гарантии и льготы, установленные законодательством Российской Федерации, и дополнительные льготы, предоставляемые педагогическим работникам в регионе.

6.11. Работники ЦДТ обязаны:

- соблюдать настоящий Устав и Правила внутреннего трудового распорядка ЦДТ;
- соблюдать права и свободу учащихся, уважать права их родителей (законных представителей несовершеннолетних);
- строго следовать нормам профессиональной этики, обеспечивать необходимый профессиональный уровень своей деятельности, способствующий успешной реализации дополнительных общеразвивающих программ;
- качественно выполнять возложенные на них функциональные обязанности и работы, отражённые в должностных инструкциях, квалификационных характеристиках и других нормативных актах;
- в соответствии с требованиями СанПиН, нормативно-правовых актов Российской Федерации и Хабаровского края проходить медицинский осмотр;
- соблюдать конфиденциальность информации и данных, ставших известными в процессе выполнения работниками должностных обязанностей.

6.12. За успехи в учебной, методической и другой деятельности для работников ЦДТ устанавливаются различные формы морального и материального поощрения.

6.13. Педагогические работники имеют право на:

- свободу использования новейших методик обучения, учебных пособий и материалов, методов оценки знаний учащихся;
- необходимые условия для реализации своего творческого потенциала в процессе подготовки, переподготовки и повышения квалификации;
- удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого

устанавливается Правительством Российской Федерации;

- длительный отпуск сроком до одного года не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы. Порядок и условия предоставления такого отпуска определяются положением, утверждаемым приказом директора ЦДТ;

- повышение квалификации;

- меры социальной поддержки, социальные льготы и гарантии, установленные в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Хабаровского края для педагогических работников.

6.14. Педагогические работники обязаны:

- систематически заниматься повышением своей квалификации;

- соблюдать нормы профессиональной этики;

- направлять свою деятельность в процессе обучения и воспитания на качественное обучение детей, приобщение их к общечеловеческим ценностям;

- не применять антипедагогические методы воспитания, связанные с физическим и (или) психическим насилием над личностью учащегося;

- добиваться высокого уровня учебной, трудовой и общественной дисциплины.

6.15. ЦДТ создает необходимые условия для повышения квалификации работников. Повышение квалификации педагогических работников проводится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Педагогические работники проходят аттестацию в порядке, устанавливаемом Министерством образования и науки Российской Федерации.

6.16. К педагогической деятельности в ЦДТ допускаются лица, как правило, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, отвечающее требованиям квалификационных характеристик, определенных для соответствующих должностей педагогических работников.

6.17. К педагогической деятельности в ЦДТ не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в

области здравоохранения.

7. Реорганизация, изменение типа и ликвидация

7.1. ЦДТ может быть реорганизован в иную некоммерческую образовательную организацию в соответствии с законодательством РФ в порядке, установленном Собранием депутатов Николаевского муниципального района Хабаровского края.

7.2. При реорганизации в форме преобразования, присоединения к ЦДТ юридического лица, он вправе осуществлять определенные в его Уставе виды деятельности на основании лицензии и свидетельства о государственной аккредитации до окончания срока действия лицензии и свидетельства.

7.3. Изменение типа ЦДТ не является его реорганизацией.

7.4. Решение об изменении типа ЦДТ принимается Собранием депутатов Николаевского муниципального района Хабаровского края в соответствии с законами Российской Федерации.

7.5. ЦДТ может быть ликвидирован:

- в соответствии с законодательством РФ в порядке, установленном Собранием депутатов Николаевского муниципального района Хабаровского края;

- по решению суда в случае осуществления деятельности без надлежащей лицензии, либо деятельности, запрещенной законом, либо деятельности, не соответствующей уставным целям.

7.6. При ликвидации и реорганизации ЦДТ, осуществляемых, как правило, по окончании учебного года, Учредитель берет на себя ответственность за перевод учащихся в другие образовательные учреждения дополнительного образования детей по согласованию с их родителями (законными представителями).

7.7. При ликвидации ЦДТ денежные средства и имущество, принадлежащее ему на праве собственности, за вычетом платежей по покрытию обязательств, направляются на развитие образования муниципального района.

7.8. При ликвидации или реорганизации увольняемым работникам гарантируется соблюдение их прав в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Внесение изменений и дополнений в устав

8.1. Устав ЦДТ, изменения и дополнения к нему принимаются общим собранием трудового коллектива, утверждаются Учредителем.

8.2. Изменения и дополнения в Устав приобретают силу для третьих лиц с момента их государственной регистрации, а в случаях, установленных законом, с момента уведомления органа, осуществляющего государственную регистрацию, о внесении таких изменений.

9. Перечень видов локальных актов

9.1. Для обеспечения уставной деятельности ЦДТ издает следующие виды локальных актов регламентирующих деятельность:

- приказы директора ЦДТ;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- штатное расписание;
- положения об оплате труда работников ЦДТ, о надбавках и доплатах, премировании и другие;
- инструкции (должностные, по охране труда, по технике безопасности).

9.2. Локальные акты ЦДТ не могут противоречить Уставу и действующему законодательству РФ.

10. Международная деятельность ЦДТ

10.1. ЦДТ имеет право осуществлять международное сотрудничество в области дополнительного образования детей в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ОГЛАВЛЕНИЕ

1.	Общие положения _____	2
2.	Цели, задачи направления деятельности _____	3
3.	Содержание и организация образовательного процесса _____	6
4.	Имущество и финансы _____	9
5.	Порядок управление _____	12
6.	Права и обязанности участников образовательного процесса _____	16
7.	Реорганизация, изменение типа и ликвидация _____	20
8.	Внесение изменений и дополнений в устав _____	20
9.	Перечень видов локальных актов _____	21

10. Международная деятельность ЦДТ	21
11. Оглавление	22

Пронумеровано,
прошито и скреплено
печатью на 23
двадцати три
листах

Заместитель
начальника Инспекции



О.В. Лузина